



United Nations
Global Compact

Gracias por dedicarle su tiempo a esta encuesta.
Se ha registrado su respuesta.

La Declaración de apoyo del/ de la director/a general

A nuestros grupos de interés,

Me complace reafirmar que GENERAL PAINT S.A DE C.V reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso/ Informe de Progreso anual divulgamos nuestros esfuerzos continuos por integrar los Diez Principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias, y por contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas, en particular por lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Atentamente,

S1. Por favor, complete la información

Nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico:	
	Jaime Murow Troice
Cargo del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor nivel jerárquico:	
	Presidente
Nombre de empresa:	
	GENERAL PAINT S.A. de C.V.

S2. Por favor, confirme

- Soy el/la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico
- Estoy autorizado para completar el formulario en nombre del/ de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico**

S2.1. Al marcar esta casilla confirmo que tengo autorización para firmar en nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico

Omar Ulises Mota Pantaleón

R1. ¿Cómo prevén completar el requisito de presentación de informes de la Comunicación de Progreso (CoP)?

- Completar el cuestionario digital, con la opción de agregar también un informe sobre sostenibilidad *(Recomendado)*
- Adjuntar únicamente un informe sobre sostenibilidad

R2. ¿Qué período de tiempo abarca su Comunicación de Progreso? (MM/AAAA - MM/AAAA)

Por favor indique el rango de fechas correspondiente al período de reporte considerado en la opción de Comunicación de Progreso por la que haya optado su empresa. [i](#)

06/2024 - 06/2025

R3. (Opcional) Aclarar el alcance de la información cubierta por su Comunicación de Progreso. Por ejemplo, describa el alcance operativo de su Comunicación de Progreso (p. ej., sede social, inversiones, subsidiarias), según sea necesario.

(Campo de Texto) i

La siguiente Comunicación de Progreso cubre las operaciones en las instalaciones de GENERAL PAINT ubicadas en Lerma de Villada, Estado de México. También incluye datos e iniciativas implementadas en nuestras unidades de negocio clave, abarcando tanto nuestras operaciones propias como las inversiones en las que tenemos participación mayoritaria. No se incluyen en este informe las actividades de nuestras filiales donde no se ejerce control operativo directo ni las operaciones de nuestros proveedores.

Historias de Éxito y Prioridades Futuras

SI. (Opcional) Dentro del período de presentación de este informe, ¿hay alguna iniciativa(s), proyecto(s) o política(s) de las que la empresa esté particularmente orgullosa?

Aviso: Tales iniciativas se informan de manera espontánea y no han sido verificadas de forma independiente por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al responder a esta pregunta, aceptan que el Pacto Mundial de las Naciones Unidas pueda contactarlos con respecto a estas iniciativas para su posible inclusión como ejemplos en los recursos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Este esfuerzo destacado se relaciona con:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Gobernanza
- Derechos Humanos**
- Normas Laborales
- Medioambiente**
- Anticorrupción**

SIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

GENERAL PAINT actualmente cuenta con altos estándares y proyectos significativos en materia de Sostenibilidad. Entre sus casos de éxito más destacados se encuentran: La instalación de paneles solares traslucidos para autoabastecer energéticamente sus operaciones. La recuperación de agua de lluvia. Reutilización de aguas grises. La medición y reducción de su huella de carbono. La implementación de un Código de Ética y Conducta, junto con políticas clave sobre anticorrupción, derechos humanos, sostenibilidad, diversidad e inclusión, entre otros temas relevantes.

(Opcional) Cargue un documento centrado en resultados:

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

S2. ¿Cuáles de las cinco áreas temáticas tiene previsto priorizar la empresa en los próximos dos años?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

Gobernanza

Derechos Humanos

Normas Laborales

Medioambiente

Anticorrupción

Ninguna (Por favor, facilite información adicional)

S2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

GENERAL PAINT cuenta con diversos proyectos prioritarios en las áreas anteriormente mencionadas, por mencionar algunos: Apoyar el transporte público o movilidad compartida. Fortalecer los lineamientos anticorrupción y antisoborno. Operar con ética y transparencia. La implementación de proyectos de ingeniería para desarrollar la economía circular en las operaciones, entre ellos la recuperación de bote de pintura de aerosol para su reuso y el retorno de envases a proveedores.

Gobernanza

[Haga click para mas informacion](#)

G1. Indicar si la junta/el órgano máximo de gobernanza o el ejecutivo de mayor jerarquía de la empresa hace lo siguiente:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa**
- Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como el medioambiente
- Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero a la corrupción**
- Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa**
- Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno
- Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio**
- Ninguna de las anteriores

G1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G2. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, enfocado en el personal	Sí, enfocado en el personal y en proveedores	Sí, enfocado en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (p. ej., proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G2A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

El Código de Ética y Conducta de GENERAL PAINT es sujeto de revisión y actualización de manera anual por parte de un Comité de Ética interno de la Organización.

G3. ¿Ha designado la empresa a una persona o grupo responsable de cada uno de los siguientes temas sobre sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Nadie tiene responsabilidad específica sobre este tema	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., tiene acceso limitado a información interna, facultad limitada de toma de decisiones)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a uno o más altos directivos con derechos de toma de decisiones)	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a miembros de mayor jerarquía de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G3A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G3.1. En caso afirmativo, ¿la empresa tiene también estructuras de gobernanza formales (p. ej., órganos o comités de gobernanza) para ofrecer supervisión estratégica y apoyo a estos temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Sin estructura formal	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., acceso limitado a información interna que se necesita para entender los riesgos o representación deficiente de los departamentos o funciones correspondientes)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., incluye a representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo)	Sí, tiene influencia directa en algunos resultados (p. ej., incluye a representantes de funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, involucra a uno o más altos directivos)	Sí, tiene influencia directa en lo más alto de la empresa (p. ej., acceso pleno a información relevante, incluye a miembros de más alto nivel de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G3.1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G4. ¿Tiene la empresa un proceso para identificar, evaluar y mitigar los riesgos vinculados con los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, lo implementa una persona o un grupo designado	Sí, se involucra a integrantes del personal de toda la empresa	Sí, se involucra a integrantes del personal y socios comerciales	Sí, se involucra a integrantes del personal, socios comerciales y grupos de interés externos
Riesgos de derechos humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de derechos laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G4. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G4.1 Como parte del proceso de identificación, evaluación y mitigación de riesgos, ¿ha identificado la empresa a socios comerciales y grupos de interés externos respecto de los cuales el riesgo vinculado con derechos humanos, normas laborales, medioambiente o corrupción podría revestir particular gravedad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Sí	No
Riesgos de corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G4.1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

General Paint cuenta con un proceso dedicado a evaluar las Medidas de Mitigación de Riesgos de Debida Diligencia a terceros, emitiendo informes de detección de riesgos relacionados con los temas mencionados, sin detección de riesgos graves hasta la fecha en la que se realiza este cuestionario.

G5. ¿La empresa cuenta con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y proveedores	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (p. ej. proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)
Riesgos de derechos humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de derechos laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G5A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G5.1 Durante el proceso de diligencia debida, ¿ha identificado la empresa proveedores y/u otras relaciones comerciales en las que el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y/o la lucha contra la corrupción pueda ser especialmente grave?

(Seleccionar una respuesta por línea) i

Sí

No

G5.1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G6. ¿Tiene la empresa uno o varios procesos a través de los cuales el personal pueda plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa en temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, tenemos un proceso informal (p. ej., a través de personal de supervisión o con otras funciones)	Sí, tenemos un proceso formal
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G6A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G6.1. Proporcionar más información sobre el proceso o los procesos de la empresa a través de los cuales el personal puede plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa.

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Sí	No
¿Se comunica el proceso a todos los empleados/trabajadores en los idiomas locales?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿El proceso está disponible para quienes no están empleados por la empresa (p. ej., proveedores, consumidores y otras relaciones comerciales)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿El proceso tiene carácter confidencial (p. ej., proceso para proteger a quienes denuncian irregularidades)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿Se han establecido procesos para evitar que haya represalias?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿Se pueden plantear inquietudes sobre proveedores u otras relaciones comerciales (p. ej., clientes, socios, etc.)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otro (proporcionar más información)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G6.1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

La información se encuentra de manera interna y publica para acceso del personal que forma parte de la organización y demás partes interesadas a través del portal web.

G6.1A. Otros (Por favor, proporcione una explicación adicional)

Se cuenta con un canal de denuncias conocido como la Línea Ética en el cual cualquier persona puede consultar políticas, levantar un reporte de denuncia (de manera anónima), solicitar asesorías, etc.

G7. ¿Cómo da seguimiento la empresa a la eficacia de sus acciones, y los consiguientes impactos, con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No hay un seguimiento sistemático de las acciones y los consiguientes impactos	Se realizan análisis de investigación sobre incidentes cuando resulta necesario	Se realizan análisis de investigación sobre incidentes y, en función de esto, se implementan cambios en políticas, procesos y prácticas de la organización	Se realizan análisis de investigación y se capitalizan los aprendizajes para lograr influencia tanto en asuntos internos como externos
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G7A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G8. ¿La remuneración de los/las ejecutivos/as está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G8A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G9. Por favor brinde detalles sobre la composición del Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa:

(Ingrese solo números enteros redondeados al número entero más cercano. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda. Para "**Hombre, Mujer, Otro**", "**Menor de 30 años, 30-50 años, Mayor de 50 años**" y "**Ejecutivo, Independiente**", ingrese solo números enteros del 0 al 100, ambos inclusive, asegurándose de que la suma de los valores en la columna sea 100 para continuar).

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Número total de miembros de la junta (#)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="7"/>	<input type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Masculino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="90"/>	<input type="radio"/>
Femenino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="10"/>	<input type="radio"/>
No binario (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Menores de 30 años	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
30-50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="20"/>	<input type="radio"/>
Mayores de 50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="80"/>	<input type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Ejecutivo (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Independiente (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

G9A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G10. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál es el porcentaje de mujeres en puestos directivos?

(Cuadro de texto con opción para "Se desconoce". Ingrese únicamente números enteros de 0 a 100, los cuales deben ser redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.)

	Se conoce	Porcentaje de mujeres (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	Se desconoce
Cargo directivo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="20"/>	<input type="radio"/>

G10A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G11. ¿Cuál es la representación de género entre los principales ejecutivos de la empresa o puestos de liderazgo ejecutivo equivalentes?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	Mujer	Hombre	Otro (p.ej., no binario)	No aplicable (p. ej., en la empresa no existe este puesto)	Elige no divulgar
Máxima autoridad de la organización	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a Financiero/a	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Compras	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Tecnología	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a Comercial	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Operaciones	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Sostenibilidad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Asuntos Legales/Asesor/a General	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Recursos Humanos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otro (Proporcionar más información)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

G11A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G12. Indicar si elaboran informes sobre sostenibilidad conforme a:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

Normativa nacional/local sobre sostenibilidad

Normatividad de la bolsa de valores

Directiva de la Unión Europea en lo que respecta a la divulgación de información no financiera (Non-Financial Reporting Directive,

NFRD)/Directiva por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)

Iniciativa de Reporte Global (Global Reporting Initiative, GRI)

Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (Sustainability

Accounting Standards Board, SASB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo Internacional de Informes Integrados (International Integrated Reporting Council, IIRC; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo de Normas de Divulgación Climática (Climate Disclosure Standards Board, CDSB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Equipo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

Proyecto de Divulgación de Carbono (Carbon Disclosure Project, CDP)

Iniciativa Objetivos Basados en Ciencia (Science Based Targets initiative, SBTi)

Otros marcos voluntarios (Proporcionar más información)

No se informa sobre sostenibilidad conforme a ningún marco ni reglamentación distintos de esta Comunicación de Progreso

G12A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G13. ¿La totalidad o una parte de la información que se incluye en este cuestionario está verificada por un tercero?

(Seleccionar la opción que corresponda) i

Sí (Por favor, facilite información adicional)

No

G13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G13A. Sí (Por favor, facilite información adicional)

Se cuenta con la verificación y participación de Consultores Independientes.

Derechos Humanos y Normas Laborales

Haga click para mas informacion

IMPORTANTE: Con independencia de si se seleccionan los temas de derechos laborales (libertad de asociación y derecho de negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en relación con el empleo y la ocupación y un entorno de trabajo seguro y saludable) y el tema de género (igualdad de género y derechos de la mujer) como materiales en las preguntas HR/L1 y HR/L1.1, todos los participantes en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas deberán facilitar información adicional sobre estos temas en preguntas posteriores. Se pedirá más información sobre los demás temas de derechos humanos si estos se seleccionan como materiales en la pregunta HR/L1.1.

HR/LI. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos y laborales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva**
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- No discriminación en relación con el empleo y la ocupación**
- Entorno de trabajo seguro y saludable**
- Remuneración**
- Horas de trabajo**
- Igualdad de género y derechos de la mujer**
- Libertad de expresión**
- Seguridad digital y privacidad**
- Derechos de usuarios finales de productos y servicios**
- Medidas de seguridad**
- Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo**
- Derechos sobre la tierra y derechos de los Pueblos Indígenas
- Derechos de minorías y grupos vulnerables
- Abastecimiento de materias primas**
- Otro

HR/LIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/LI.1. De los temas identificados, seleccionar hasta seis que se consideren más materiales para las operaciones de la empresa o su cadena de valor.

(Seleccionar todas las que correspondan) (Seis como máximo)

- Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva**
- No discriminación en relación con el empleo y la ocupación**
- Entorno de trabajo seguro y saludable
- Remuneración**
- Horas de trabajo**
- Igualdad de género y derechos de la mujer
- Libertad de expresión
- Seguridad digital y privacidad
- Derechos de usuarios finales de productos y servicios
- Medidas de seguridad**
- Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo**
- Abastecimiento de materias primas

HR/LI.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L2. ¿Tiene la empresa políticas en temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente	No aplicable (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Remuneración	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Horas de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de seguridad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre derechos humanos y derechos laborales pertinente (AAAA)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	2025
Trabajo infantil	2025
Trabajo forzoso	2025
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	2025
Entorno de trabajo seguro y saludable	2025
Igualdad de género y derechos de la mujer	2025
Remuneración	2025
Horas de trabajo	2025
Medidas de seguridad	2025
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	2025

HR/L2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

CO-RH-01 CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA Rev. 05.pdf

0.2 MB

application/pdf

HR/L2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante (2/2):

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

CO-RH-01 CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA Rev. 05.pdf

0.2 MB

application/pdf

HR/L2.1. Con respecto a cada política en temas de derechos humanos y laborales, indicar lo siguiente:

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	Alienada conforme a los estándares internacionales sobre derechos humanos/laborales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa	Se aplica a las propias operaciones y cadena de valor de la empresa (incluidos proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR/L2.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:


HR/L2.2. Indicar lo siguiente sobre la política de libertad de asociación y negociación colectiva de la empresa:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Se hace referencia al respeto por el derecho de todos los trabajadores y las trabajadoras de conformar sindicatos y afiliarse a los que elijan sin temor a sufrir intimidación o represalias y a la protección del personal frente a actos de discriminación antisindical
- Se prohíben los actos de injerencia en sindicatos
- Se facilita la negociación colectiva con representantes sindicales**
- Se ofrece a representantes sindicales la información necesaria para que haya negociaciones significativas en el contexto de negociaciones de buena fe**
- Se hace referencia al respeto de los derechos de trabajadores y trabajadoras a presentar quejas sin que esto tenga consecuencias negativas**
- Contamos con una política sobre libertad de asociación o negociación colectiva, pero no incluye ninguno de estos datos

HR/L2.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L2.3. ¿El convenio o los convenios de negociación colectiva reconocen más derechos favorables que los previstos en la legislación, según corresponda?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación a los salarios
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación a las horas de trabajo**
- Sí, proporcionando condiciones más favorables relacionadas con la cobertura sanitaria y/o la baja por enfermedad**
- Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional)**
- No hay ningún convenio colectivo vigente
- No

HR/L2.3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L2.3A. Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional):

Se ofrecen días de vacaciones y aguinaldo superiores a los de la ley.

HR/L3. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	Para evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/impactos en cuestión
· Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR/L3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L4. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/desarrollo de habilidades para la plantilla directa	Se ampliaron las capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades)	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Remuneración	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Horas de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR/L4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L4.1. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Remuneración	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Horas de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de seguridad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>
Remuneración	<input type="radio"/>
Horas de trabajo	<input type="radio"/>
Medidas de seguridad	<input type="radio"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="radio"/>

HR/L4.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

(OPCIONAL) HR/L4.1.1. Con respecto a temas materiales de derechos humanos y laborales para los cuales la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿qué metas ha fijado la empresa?

(Cuadro de texto para cada línea) 

Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	Firma de convenio con una Unión Sindical elegida por los trabajadores
Trabajo forzoso	Involucrar la participación del personal operativo en materia de comunicación de inquietudes
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	Es vital para GENERAL PAINT establecer políticas de conciliación laboral con el fin de combatir el acoso y la violencia en el lugar de trabajo.
Entorno de trabajo seguro y saludable	Implementar políticas de salud y seguridad en el trabajo. Pláticas sobre salud, uso de EPP, accidentes e incidentes laborales.
Igualdad de género y derechos de la mujer	Aplicar políticas de equidad salarial. Promover mujeres en puestos directivos.
Remuneración	Ofrecer condiciones laborales dignas, salarios justos y fomentando políticas de inclusión e igualdad en el empleo.
Horas de trabajo	Establecer un marco de horas laborales en apego a las nuevas legislaciones locales

Medidas de seguridad	Establecer un marco de análisis y mitigación de riesgos
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	Establecer metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, invertir en energías renovables y mejorar la eficiencia energética.

HR/L4.1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a causar impactos adversos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?


(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No se identificó ni se causó ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Remuneración	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Horas de trabajo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de seguridad	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	No se identificó ni se causó ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

HR/L5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L6. ¿Cuál fue en promedio la brecha salarial de género (al comparar trabajos del mismo valor) durante el período de presentación de este informe?


(Cuadro de texto con opciones para "Se desconoce" y "Elige no divulgar. Ingrese únicamente números enteros de 0 a 100, los cuales deben ser redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.") 

Guía para la Brecha Salarial de Género: Para cada nivel o categoría laboral, las empresas deben calcular la diferencia de ingresos brutos por hora entre mujeres y hombres, e informar la diferencia promedio de ingresos entre las categorías laborales como porcentaje. Consulte la guía de la CoP para obtener más información sobre la fórmula para calcular la brecha salarial promedio de género.

<p><input type="radio"/> Promedio de brecha salarial de género (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)</p> <input type="text"/>	<p><input checked="" type="radio"/> Se desconoce</p>	<p><input type="radio"/> Elige no divulgar</p>
--	---	--

HR/L6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L7. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál fue la tasa de accidentes relacionados con el trabajo entre el personal que deben registrarse?

(Cuadro de texto con opciones para "Se desconoce" y "Elige no divulgar". Ingrese únicamente números enteros, redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.) 

Guía para la tasa de accidentes laborales: Las empresas deben calcular la tasa de accidentes laborales dividiendo el número total de accidentes laborales del año de referencia entre el número total de horas trabajadas por todos los empleados durante el mismo período. El resultado debe multiplicarse por 200.000. Consulte la guía de la CoP para obtener más información sobre la fórmula de la tasa de accidentes laborales.

<p>Tasa de accidentes relacionados con el trabajo (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)</p> <p><input checked="" type="radio"/> 2</p>	<p><input type="radio"/> Se desconoce</p>	<p><input type="radio"/> Elige no divulgar</p>
---	---	--

HR/L7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L8. (Opcional) Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios de derechos humanos y laborales, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación. (i)

Se actualizan las políticas internas relevantes de los principios de derechos humanos esto en apego al código de ética y conducta, las cuales ha tenido reforzamientos, y se ejecutan su difusión con todo el personal de la empresa.

Medioambiente

[Haga click para mas informacion](#)

El. ¿Tiene la empresa políticas en relación con los siguientes temas ambientales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, y no tenemos previsto desarrollar una política	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, forma parte de una política más general o es una política separada	No aplicable (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de recursos y energía	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre medioambiente pertinente (AAAA)
Cambio climático	2024
Agua	
Océanos	
Naturaleza y biodiversidad	
Contaminación del aire	
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	2024
Uso de recursos y energía	2024
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	2024

EIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

EIA. Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional):

GENERAL PAINT actualmente mide su huella de carbono por alcance 1 y alcance 2 mediante el GHG protocol

EIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

CO-RH-01 CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA Rev. 05.pdf

0.2 MB

application/pdf

EIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

PO-SO-01 SOSTENIBILIDAD.PDF

1.5 MB

application/pdf

El.1. Con respecto a cada política en temas ambientales, indicar lo siguiente:

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	Alineada conforme a las normas ambientales internacionales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa	Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Se aplica a las propias operaciones y cadena de valor de la empresa (p. ej. proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en medioambiente de dentro y fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E2. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas ambientales?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Para evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E2A. Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional):

GENERAL PAINT actualmente tiene previsto proyectos relacionados con riesgos ambientales.


E3. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales? *(Seleccionar todas las que correspondan por línea)*

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/desarrollo de habilidades para la plantilla directa	Se ampliaron las capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades)	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E3.1. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales? (seleccionar una respuesta por línea) 

	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de recursos y energía	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E3.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E3.1.1. (Opcional) Con respecto a temas ambientales materiales para los que la empresa establece objetivos/metast con plazos concretos, ¿qué tipo de metas estableció la empresa?

(Cuadro de texto para cada línea) 

Cambio climático	Se hace la medición de Huella de carbono y se pretende la reducción gradual de GEI para la agenda 2030
Agua	Reducir el uso de agua en operaciones. Tratar y reutilizar aguas residuales. Financiar proyectos de acceso a agua potable en comunidades.
Contaminación del aire	Hasta el momento no hay objetivos sobre este tema.
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	Establecimiento y descripción del proceso de manejo de RP, RME. Estrategia para incrementar el reciclaje y reúso de materiales
Uso de recursos y energía	Usar energías renovables. Invertir en eficiencia energética. Desarrollar productos con bajo consumo energético.

E3.1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E3.1.2. Respecto de cada tema ambiental sobre el cual la empresa establece objetivos/metast con plazos concretos, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No hay seguimiento de los avances	Se analizan los avances con respecto a los objetivos en forma anual o con mayor frecuencia	Se informa de los avances de manera interna a los/las ejecutivos/as de mayor jerarquía	Los avances se informan de manera externa	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E3.1.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E4. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a causar impactos adversos asociados con los siguientes temas ambientales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar
Cambio climático	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de recursos y energía	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:


E5. ¿Tiene la empresa objetivos que hayan sido validados por terceros vinculados a la reducción de los gases de efecto invernadero (GEI)?

(Cuadro de texto con opción para "No se han establecido objetivos") 

	Conocido	Año de referencia	Año objetivo	No se han establecido objetivos
Objetivos de Alcance 1 validados por un tercero	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="2024"/>	<input type="text" value="2025"/>	<input type="radio"/>
Objetivos de Alcance 2 (según el mercado) validados por un tercero	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="2024"/>	<input type="text" value="2025"/>	<input type="radio"/>
Objetivos de Alcance 2 (según la ubicación) validados por un tercero	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="2024"/>	<input type="text" value="2025"/>	<input type="radio"/>
Objetivos de Alcance 3 validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Objetivos de Alcance 1 no validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

E5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E5.1. Dentro del período de presentación de este informe, ¿la empresa midió las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y Alcance 2?

(Cuadro de texto con opción para "Sin medición". Ingrese únicamente números enteros, redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.) 

	Conocido	Medición de emisiones totales (tCO ₂ e)	No medimos nuestras emisiones brutas (Por favor, facilite información adicional)
Emisiones de Alcance 1	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="524"/>	<input type="radio"/>
Emisiones de Alcance 2 (según el mercado)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="63"/>	<input type="radio"/>
Emisiones de Alcance 2 (según la ubicación)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="63"/>	<input type="radio"/>

E5.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E6. Dentro del período de presentación de este informe, ¿la empresa midió las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3?

(Cuadro de texto con la opción para "Medición parcial" y "Sin medición". Ingrese únicamente números enteros,

redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a

la izquierda.) 

	Conocido	Sí, medición de emisiones totales (tCO ₂ e)	Sí, medición parcial	No medimos las emisiones de Alcance 3 (Por favor, facilite información adicional)
Emisiones de Alcance 3	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

E6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E6A. No medimos las emisiones de Alcance 3 (Por favor, facilite información adicional):

Durante el periodo objeto de este informe, no se ha tomado medidas de alcance 3, sin embargo se pretende implementar a futuro.

E7. ¿Tiene la empresa un plan de adaptación al clima?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

Sí, e incluye evaluaciones sobre riesgos físicos

Sí, e incluye un análisis de hipótesis sobre riesgos físicos climáticos

Sí, e incluye acciones para que haya mayor adaptación y resiliencia en las comunidades en las cuales desarrollamos actividades

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

No

E7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E8. ¿Ha adoptado la empresa medidas para reducir el consumo de combustibles fósiles dentro del período de presentación de este informe?

(Seleccionar la opción que corresponda) 

Sí

No

E8A. Por favor, facilite información adicional:

No se tienen medidas para la reducción de uso de combustibles fósiles, sin embargo se plantea implementar en años futuros.

E9. ¿Ha incrementado la empresa su inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono (p. ej., energía renovable, energía nuclear, captura y almacenamiento de carbono (CAC)) durante el período de presentación de este informe?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en energía renovable**
- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en energía nuclear
- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en captura y almacenamiento de carbono (CAC)
- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en otras tecnologías con baja emisión de carbono
- Ningún cambio; la inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono se mantuvo inalterada
- No, hemos disminuido la inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono

E9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E10. ¿Cuáles de los siguientes temas ambientales ha identificado la empresa como materiales en relación con sus operaciones o cadena de valor? (p. ej., en función de los impactos negativos reales o potenciales más severos para las personas o el medioambiente)

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Cambio climático**
- Océanos
- Uso de recursos y energía**
- Agua**
- Naturaleza y biodiversidad
- Contaminación del aire**
- Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)**
- La empresa no ha identificado ninguno de los temas como fundamentales

E10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

EII. Proporcionar detalles con respecto a la extracción y el consumo de agua por la empresa (operaciones propias) dentro del período de presentación de este informe.

(Recuadro con opciones para "Se desconoce" y "No aplicable". Ingrese únicamente números enteros, redondeados al

número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.) 

	Se conoce	Se desconoce
Extracción total de agua (Volumen de agua en megalitros):	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo total de agua (Volumen de agua en megalitros):	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	No aplicable (Proporcione información adicional)	Número
Extracción total de agua (Volumen de agua en megalitros):	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text"/>
Consumo total de agua (Volumen de agua en megalitros):	<input type="radio"/>	<input type="text" value="412"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text"/>

E11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E11A. No aplicable (Proporcione informacion adicional):


General Paint consume agua de recuperación de lluvia como efluente principal, y de la red publica como efluente secundario.

E12. Indique la(s) cuenca(s) hídrica(s) más prioritaria(s) para su compromiso en función de las operaciones directas y/o las cadenas de suministro de la empresa.

Si selecciona “No aplicable” y pasa a la página siguiente, no tendrá la oportunidad de volver a visitar esta sección e informar sobre las ubicaciones.

Se conoce

No aplicable

E14. Cuando corresponda, indicar las emisiones que genere la empresa de los siguientes contaminantes dentro el período de presentación de este informe. 

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra. Ingrese únicamente números enteros, redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.)

	Se conoce	Emisiones (t)	Se desconoce	No aplicable (Proporcione información adicional)
NOx	<input checked="" type="radio"/>	0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SOx	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	<input type="radio"/>		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminantes peligrosos del aire	<input type="radio"/>		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Material particulado (PM10)	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	<input type="radio"/>		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Material particulado primario PM2.5	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Amoníaco (NH3)	<input checked="" type="radio"/>	0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Carbono negro (CN)	<input checked="" type="radio"/>	0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Carbono orgánico (OC)	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Monóxido de carbono (CO)	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Metano (CH4)	<input checked="" type="radio"/>	0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Se conoce	Emisiones (t)	Se desconoce	No aplicable (Proporcione información adicional)
Otro (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>


E14A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E14A. Otros (Proporcione mas informacion):

Aunque se emiten otros contaminantes conocidos, los niveles generados son despreciables.

E14A. No aplicable (Proporcione información adicional):

La organización no genera estos compuestos.

E15. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha adoptado la empresa medidas para reducir los residuos que generan sus operaciones? *(Seleccionar todas las que correspondan)* 

Sí, a través de la implementación de iniciativas circulares o de reutilización

Sí, a través de la inversión en materiales alternativos

Sí, a través de medidas de reciclado

No, no trabajamos de manera activa para reducir residuos

E15A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E16. (Opcional) Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que la empresa haya realizado dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios ambientales, tales como los objetivos que se hayan fijado y los desafíos enfrentados, así como las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación. [i](#)

GENERAL PAINT está enfocada en minimizar-reducir los impactos al medio ambiente, generados por nuestros procesos, y como primer meta desde año 2024 es lograr establecer la línea base para los temas de consumo y descarga de agua, consumo energético y disposición de residuos, por lo que se diseño un sistema de gestión de información robusta para la recopilación de información de los indicadores ambientales, así como la designación de responsables para la recopilación y seguimiento de datos asegurando la calidad de la información

Anticorrupción

[Haga click para mas informacion](#)

AC1. ¿Tiene la empresa un programa de cumplimiento contra la corrupción?

(Seleccionar la opción que corresponda) 

- No, esta no es actualmente una prioridad
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- Sí**

AC1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC1.1 Indicar lo siguiente sobre el programa de cumplimiento contra la corrupción:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Disponible para su consulta pública**
- Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa**
- Se aplica a las propias operaciones de la empresa**
- Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa**
Se aplica a las propias operaciones y la cadena de valor de la empresa
- (p. ej., proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)
- Otro (Por favor, facilite información adicional)

AC1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC1.2. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento contra la corrupción?


(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Sí, a través de un análisis de forma puntual
- Sí, a través de autoevaluaciones internas del personal
- Sí, a través de la supervisión automatizada de controles
- Sí, a través de supervisión externa independiente
- Sí, a través de otros mecanismos (Por favor, facilite información adicional)**
- No, no realizamos un seguimiento del programa de cumplimiento contra la corrupción (Por favor, facilite información adicional)

AC1.2A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

AC1.2A. Sí, a través de otros mecanismos (Por favor, facilite información adicional)

Se cuenta con un canal e comunicación conocido como la LINEA ETICA la cual sirve como herramienta para que el personal interno y tercero puedan realizar denuncias sobre casos de corrupción. Así, el comité de ética realiza el seguimiento de todas las denuncias reportadas en la línea ética.

AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones sobre las acciones que los empleados deben tomar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses (como por ejemplo, relativo a obsequios, hospitalidad, donaciones, patrocinio, o interacciones con autoridades públicas)? *(Seleccionar la opción que corresponda)* 

- No, y no tenemos previsto desarrollar ninguna política/recomendación
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- Sí, forma parte de una política más general o es una política separada**

AC2A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

AC3. ¿Participa la empresa en acciones colectivas contra la corrupción?


(Seleccionar la opción que corresponda) 

- No, esta no es actualmente una prioridad
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- Sí (Por favor, facilite información adicional)**

AC3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC3A. Si (Por favor, proporcione una explicación adicional):

AC4. ¿Quiénes reciben formación en temas de integridad y medidas contra la corrupción?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Algunos integrantes del personal (Por favor, facilite información adicional)
- Todos los integrantes del personal**
- Terceros proveedores, contratistas o consultores**
- No se ofreció formación

AC4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC4.1 ¿Con qué frecuencia se ofrece esta formación? (Seleccionar una

respuesta por línea) 

	Una sola vez	Cada dos o más años	Cada año	Se desconoce
Todos los integrantes del personal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Terceros proveedores, contratistas o consultores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>


AC4.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿hubo presuntos incidentes de corrupción? *(Seleccionar la opción que corresponda)* [i](#)

Sí

No

AC5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC6. (Opcional) Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar el principio contra la corrupción, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación 

En General Paint se establecen y mantienen las directrices y lineamientos generales en el programa de cumplimiento con la finalidad de garantizar la prevención, detección y reporte de los actos de corrupción que puedan presentarse en la empresa para fortalecer una cultura organizacional

R5. Opcional. Por favor suba su reporte de sustentabilidad

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

R5.1. Opcional. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

R5.2. Opcional. Por favor suba otro documentación de apoyo de ser relevante

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

Gracias por completar la Comunicación de Progreso (CoP).

Por favor, no cierre la página.